

# Llesiant Delta Wellbeing

## Datganiad Blynyddol 2025/2026

---

Mae'r Datganiad Flynyddol yn ffurflen ar-lein y mae'n ofynnol yn ôl y gyfraith i ddarparwyr gwasanaethau cofrestredig i oedolion a phlant ei chwblhau bob blwyddyn o dan [Deddf Rheoleiddio ac Arolygu Gofal Cymdeithasol \(Cymru\) 2016 \(RISCA\)](#). Pwrpas y Datganiadau Blynyddol yw rhoi gwybodaeth gynhwysfawr, gymharol a chadarn i'r cyhoedd am ansawdd gwasanaethau gofal a chymorth.

## Cynnwys

---

### Darparwr: Llesiant Delta Wellbeing

Crynodeb o'r darparwr

Trefniadau hyfforddi a chynllunio'r gweithlu

Gwasanaethau rheoleiddiedig a ddarperir gan y darparwr hwn

### Gwasanaeth: Llesiant Delta Wellbeing CONNECT

Crynodeb o'r gwasanaeth

Rheolaeth y gwasanaeth

Manylion cyswllt y gwasanaeth

leithoedd a ddefnyddir yn y gwasanaeth

Ymgysylltu â phobl sy'n defnyddio'r gwasanaeth

Datganiad cydymffurfiaeth ac ansawdd

Ffioedd a godir gan y gwasanaeth

Cwynion a broseswyd gan y gwasanaeth

Staff sy'n gweithio yn y gwasanaeth

## Darparwr: Llesiant Delta Wellbeing

### Crynodeb o'r darparwr

Roedd y darparwr wedi'i gofrestru ar:	01/03/2021
Mae'r canlynol yn rhestru amodau'r darparwr:	Nid oes unrhyw amodau sy'n gysylltiedig â'r darparwr

### Trefniadau hyfforddi a chynllunio'r gweithlu

<b>Trefniadau a oedd ar waith yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf ar gyfer nodi, cynllunio a diwallu anghenion hyfforddiant y staff a gaiff eu cyflogi gan y darparwr gwasanaeth.</b>	Rydym yn gweithredu rhaglen hyfforddi gynhwysfawr sy'n dechrau gyda rhaglen sefydlu fanwl, sy'n para 5-8 wythnos ac sy'n cael ei hadolygu i sicrhau ei pherthnasedd a'i heffeithiolrwydd. Cynhelir cyfarfodydd goruchwylio neu lesiant rheolaidd i nodi anghenion hyfforddi ychwanegol, yn erbyn polisi hyfforddi a datblygu cadarn. Gwneir hyn hefyd trwy gyfarfodydd tîm, arfer gorau, ac arolwg cwsmeriaid a staff. Caiff yr asesiad o'r hyfforddiant ei oruchwylio gan ar weinwyr tîm a'r rheolwr cofrestredig.
<b>Trefniadau a oedd ar waith yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf ar gyfer recriwtio a chadw'r staff a gaiff eu cyflogi gan y darparwr gwasanaeth.</b>	Mae'r rhain yn cynnwys cynnig buddion cystadleuol o ran gwyliau blynyddol a thâl, datblygiad gyrfa a chyfluoedd hyfforddi parhaus. Mae'r rheolwr ac arweinwyr tîm yn gwneud pob ymdrech i gynnal diwylliant cadarnhaol gyda llwybrau cyfathrebu ac adborth clir. Mae gennym broses bendant ar gyfer llunio rhestr fer a chyfweliadau, lle rhoddir y swydd i'r ymgeiswyr â'r sgôr uchaf. Ar gyfartaledd daw dau ddeg pump o geisiadau i law ar gyfer un swydd.

### Gwasanaethau rheoleiddiedig a ddarperir gan y darparwr hwn

Enw'r gwasanaeth	Math o wasanaeth	Math o ofal
Llesiant Delta Wellbeing CONNECT	Gwasanaeth cymorth cartref	Dim

## Gwasanaeth: Llesiant Delta Wellbeing CONNECT

### Crynodeb o'r gwasanaeth

Math o wasanaeth	Gwasanaeth cymorth cartref
Math o Ofal	Dim
Dyddiad Cymeradwyo	01/03/2021
Capasiti mwyaf	0
Ardal Partneriaeth	Gorllewin Cymru
Amodau Gwasanaeth	<ul style="list-style-type: none"><li>Mae Llesiant Delta Wellbeing wedi'i gofrestru i ddarparu gwasanaeth cymorth cartref yn ardal partneriaeth ranbarthol Gorllewin Cymru</li><li>Yr unigolyn cyfrifol ar gyfer y gwasanaeth hwn yw Samantha Jane Watkins.</li></ul>
Cyfanswm y bobl y gwnaeth y gwasanaeth ddarparu gofal a chymorth iddynt yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf	496

### Rheolaeth y gwasanaeth

Unigolyn/Unigolion Cyfrifol	Samantha Watkins
Rheolwyr	Sarah Vaughan

### Manylion cyswllt y gwasanaeth

Rhif ffôn y gwasanaeth	<a href="tel:03003332222">03003332222</a>
Cyfeiriad E-bost cyswllt y gwasanaeth	<a href="mailto:info@deltawellbeing.org.uk">info@deltawellbeing.org.uk</a>

### Ieithoedd a ddefnyddir yn y gwasanaeth

Beth yw prif iaith y gwasanaeth?	Saesneg
Ieithoedd eraill a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	<ul style="list-style-type: none"><li>Welsh</li></ul>
Dulliau cyfathrebu dieiriau a ddefnyddir yn y gwasanaeth	Nid oes unrhyw ddulliau cyfathrebu di-eiriau yn cael eu defnyddio yn y gwasanaeth

### Ymgysylltu â phobl sy'n defnyddio'r gwasanaeth

<p>Mae'r gwasanaeth yn cynnal i ganolbwyntio'n gryf ar ymgysylltu â defnyddwyr gwasanaeth, yn ogystal â staff a rhanddeiliaid, i gefnogi gwelliant parhaus y ddarpariaeth o wasanaethau. Defnyddir amrywiaeth o sianeli cyfathrebu i gasglu adborth, gan sicrhau bod unigolion gyfleoedd rheoliad i rannu eu barn ar sut mae'r gwasanaeth yn gweithredu. Yn ogystal ag ymgysylltu parhaus, cynhelir ymgynghoriad ffurfiol trwy arolygon blynyddol a gynlluniwyd i asesu lefelau boddhad a nodi cyfleoedd i wella. Mae adborth y cwsmeriaid yn hynod gadarnhaol, gyda 92% yn mynegi boddhad uchel gyda'r gwasanaeth a gawsant. Roddodd 92% o gwsmeriaid sgôr rhagorol i'r staff am foesgarwch, canmolodd 88% yn staff am eu sgiliau gwrando rhagorol, ac 81% y staff am eu gallu i egluro'r pecynnau cymorth yn glir. Mae'r ymdrechion hyn yn adlewyrchu ein hymrwymiad i gynnal safonau uchel trwy ymgynghori gweithredol a gwelliant parhaus.</p>
--

### Datganiad cydymffurfiaeth ac ansawdd

<p><b>Heb ei Arolygu - Gwiriadau Mewnol Cadarn</b></p> <p>Er na chawsom ein harolygu gan Arolygiaeth Gofal Cymru yn ystod y cyfnod adrodd, rydym yn adolygu'r gofal a'r cymorth rydym yn eu darparu yn rheolaidd. Mae'r adolygiadau hyn yn rhoi sicrwydd i ni fod pobl yn cael gofal diogel sy'n canolbwyntio ar yr unigolyn sy'n diwallu eu hanghenion ac yn cefnogi eu llesiant.</p> <p>Rydym yn hyderus bod ein gwasanaeth yn cyrraedd y safonau a nodir o dan adran 27(1) o Ddeddf 2016.</p>
--

### Ffioedd a godir gan y gwasanaeth

Isafswm y gyfradd fesul awr a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	£32.34
Uchafswm y gyfradd fesul awr a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	£32.34

### Cwynion a broseswyd gan y gwasanaeth

Cyfanswm y cwynion ffurfiol a wnaed yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf	0
Nifer y cwynion gweithredol sydd heb eu penderfynu	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau'n rhannol	0
Nifer y cwynion na chawsant eu cadarnhau	0

### Staff sy'n gweithio yn y gwasanaeth

#### Crynodeb staff

Cyfanswm nifer y swyddi Cyfwerth ag Amser Llawn yn y gwasanaeth (ar 31 Mawrth)	30
--	----

#### Swyddi a swyddi gwag

Math o rôl	Nifer y staff mewn swyddi	Cyfanswm swyddi gwag
Rheolwr	1	0
Dirprwy Reolwr	1	0
Staff Goruchwylio (ddim yn darparu gofal uniongyrchol)	2	0
Gweithiwr Gofal	26	0

### Hyfforddiant a gynhaliwyd

#### Sefydlu a lechyd a Diogelwch

Math o rôl	Sefydlu	lechyd a Diogelwch
Rheolwr	Mae'r holl staff wedi cwblhau	Mae'r holl staff wedi cwblhau
Dirprwy Reolwr	Mae'r holl staff wedi cwblhau	Mae'r holl staff wedi cwblhau
Staff Goruchwylio (ddim yn darparu gofal uniongyrchol)	Mae'r holl staff wedi cwblhau	Mae'r holl staff wedi cwblhau
Gweithiwr Gofal	Mae'r holl staff wedi cwblhau	Mae'r holl staff wedi cwblhau

#### Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol a Atal a Rheoli Heintiau

Math o rôl	Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	Atal a Rheoli Heintiau
Rheolwr	Mae'r holl staff wedi cwblhau	Ddim yn berthnasol i'r grwp staff hwn
Dirprwy Reolwr	Mae'r holl staff wedi cwblhau	Ddim yn berthnasol i'r grwp staff hwn
Staff Goruchwylio (ddim yn darparu gofal uniongyrchol)	Mae'r holl staff wedi cwblhau	Mae'r holl staff wedi cwblhau
Gweithiwr Gofal	Mae'r holl staff wedi cwblhau	Mae'r holl staff wedi cwblhau

#### Codi a Chario a Diogelu

Math o rôl	Codi a Chario	Diogelu
Rheolwr	Ddim yn berthnasol i'r grwp staff hwn	Mae'r holl staff wedi cwblhau
Dirprwy Reolwr	Ddim yn berthnasol i'r grwp staff hwn	Mae'r holl staff wedi cwblhau
Staff Goruchwylio (ddim yn darparu gofal uniongyrchol)	Mae'r holl staff wedi cwblhau	Mae'r holl staff wedi cwblhau
Gweithiwr Gofal	Mae'r holl staff wedi cwblhau	Mae'r holl staff wedi cwblhau

### Rheoli Meddyginiaeth a Dementia

Math o rôl	Rheoli Meddyginiaeth	Dementia
Rheolwr	Ddim yn berthnasol i'r grwp staff hwn	Mae'r holl staff wedi cwblhau
Dirprwy Reolwr	Mae'r holl staff wedi cwblhau	Yn gweithio tuag at gwblhau pob aelod o staff
Staff Goruchwylio (ddim yn darparu gofal uniongyrchol)	Mae'r holl staff wedi cwblhau	Mae'r holl staff wedi cwblhau
Gweithiwr Gofal	Yn gweithio tuag at gwblhau pob aelod o staff	Yn gweithio tuag at gwblhau pob aelod o staff

#### Rheoli Ymddygiad yn Gadarnhaol a Hylendid Bwyd

Math o rôl	Rheoli Ymddygiad yn Gadarnhaol	Hylendid Bwyd
Rheolwr	Ddim yn berthnasol i'r grwp staff hwn	Ddim yn berthnasol i'r grwp staff hwn
Dirprwy Reolwr	Ddim yn berthnasol i'r grwp staff hwn	Ddim yn berthnasol i'r grwp staff hwn
Staff Goruchwylio (ddim yn darparu gofal uniongyrchol)	Yn gweithio tuag at gwblhau pob aelod o staff	Mae'r holl staff wedi cwblhau
Gweithiwr Gofal	Yn gweithio tuag at gwblhau pob aelod o staff	Mae'r holl staff wedi cwblhau

#### Trefniadau cytundebol

#### Staff Parhaol, Staff ar Contract Cyfnod Penodol a Gwirfoddolwyr

Math o rôl	Nifer y staff parhaol	Nifer y staff ar contract cyfnod penodol	Nifer y gwirfoddolwyr
Rheolwr	1	0	0
Dirprwy Reolwr	1	0	0
Staff Goruchwylio (ddim yn darparu gofal uniongyrchol)	1	1	0
Gweithiwr Gofal	20	2	0

#### Staff Asiantaeth/Banc a Staff ag Oriau heb eu Gwarantu (dim oriau)

Math o rôl	Nifer y staff asiantaeth / banc	Nifer y staff ag oriau heb eu gwarantu (dim oriau)
Rheolwr	0	0
Dirprwy Reolwr	0	0
Staff Goruchwylio (ddim yn darparu gofal uniongyrchol)	0	0
Gweithiwr Gofal	4	0

#### Gwybodaeth amser llawn yn erbyn rhan-amser

Math o rôl	Nifer y staff amser llawn	Nifer y staff rhan amser
Rheolwr	1	0
Dirprwy Reolwr	1	0
Staff Goruchwylio (ddim yn darparu gofal uniongyrchol)	2	0
Gweithiwr Gofal	20	6

#### Cymwysterau staff

#### Yn meddu ar y cymhwyster gofynnol & Yn gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol - nid prentisiaeth

Math o rôl	Yn meddu ar y cymhwyster gofynnol	Yn gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol - nid prentisiaeth
Rheolwr	0	0
Dirprwy Reolwr	1	0
Staff Goruchwylio (ddim yn darparu gofal uniongyrchol)	2	0
Gweithiwr Gofal	23	3

#### Yn gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol - prentisiaeth & Nid oes angen cymhwyster ar gyfer y rôl

Math o rôl	Yn gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol - prentisiaeth	Nid oes angen cymhwyster ar gyfer y rôl
Rheolwr	0	1
Dirprwy Reolwr	0	0
Staff Goruchwylio (ddim yn darparu gofal uniongyrchol)	0	0
Gweithiwr Gofal	0	0

#### Patrymau sifftiau nodweddiadol

Math o rôl	Patrymau sifftiau nodweddiadol
Gweithiwr Gofal	Morning 7am - 7pm, Late 10am - 7pm & Night Shift 7pm - 7am. Staff work on a 4 days of work followed by 4 days of rest. There is an average of 6 staff working during the day and a total of 4 staff working during the night.